



### Акценти

Адрес на редакцията: гр. Казанлък, бул. "Розова долина" 100, офис 8 (срещу Митницата)

## „АРСЕНАЛ“ ОТКРИВА СВОЙ ЗАВОД В СТАРА ЗАГОРА

„Арсенал“ АД открива свой нов завод в Стара Загора. От една седмица казанлъшкото дружество, което е и най-големият работодател в областта на машиностроението в България, е собственик на базата, в която се помещава некогашният завод „Светлина“, а след това т. нар. Чорапена фабрика в града на липите. Трудностите, които среща „Арсенал“ с набирането на кадри за своите производства, наложи неговото ръководство да потърси алтернатива за тяхното решаване, лесния и бърз достъп до базата, огромно предимство е отличното състояние на сградния фонд. Той е напълно обновен и модернизирани, изградени са климатична и отоплителна инсталации, като всичко това създава прекрасни условия за работа. Даденостите на обекта като местоположение, състояние на сградите и транспортната свързаност удовлетворяват изискванията на „Арсенал“ за развитие на едно съвременно металообработващо про-

изводство, каквото ще се осъществява тук. Филиалът на дружеството в Стара Загора ще бъде снабден с ново цифрово-програмно оборудване, като голяма част от процесите ще са автоматизирани и роботизирани, което го прави модерен като структура и организация и привлекателен за труд и професионална реализация. На този етап очакванията са да бъдат разкрити от 200 до 300 работни места с

тенденция те да нараснат до 500. Новият филиал ще започне като обособено производство към Завод 1 на фирмата, с тенденция впоследствие да се обособи като самостоятелен завод към дружеството. Намеренията на фирменото ръководство са той да започне да работи още през следващия месец и текущо да се окомплектова с необходимото оборудване и персонал.

За нуждите на новото подразделение на „Арсенал“ в Стара Загора са



ване. Такава възможност е намерена с покупката на завода в Стара Загора. Разгънатата застроена площ (РЗП) на обекта е над 12 декара. Намира се на изключително атрактивно място в Индустриалната зона на Стара Загора, непосредствено след надлеза над ж.п. линията за кв. „Кольо Ганчев“. Мястото е с изградена и поддържана инфраструктура и удобни транспортни връзки. Освен доброто разположе-

ние, лесния и бърз достъп до базата, огромно предимство е отличното състояние на сградния фонд. Той е напълно обновен и модернизирани, изградени са климатична и отоплителна инсталации, като всичко това създава прекрасни условия за работа. Даденостите на обекта като местоположение, състояние на сградите и транспортната свързаност удовлетворяват изискванията на „Арсенал“ за развитие на едно съвременно металообработващо про-

изводство, каквото ще се осъществява тук. Филиалът на дружеството в Стара Загора ще бъде снабден с ново цифрово-програмно оборудване, като голяма част от процесите ще са автоматизирани и роботизирани, което го прави модерен като структура и организация и привлекателен за труд и професионална реализация. На този етап очакванията са да бъдат разкрити от 200 до 300 работни места с

Продължава на стр. 3

## АРСЕНАЛСКИТЕ ОГНЕБОРЦИ ПРЕДСТАВИХА НОВАТА ТЕХНИКА

Огнеборците от Противопожарната служба много малко противопожарни служби у нас“, каза на-



Арсеналските пожарникари с новия „Ивеко“

в „Арсенал“ АД представиха своята нова придобивка – специализиран противопожарен автомобил „Ивеко“ и демонстрираха неговите качества. Колата пристигна преди няколко дни от Португалия.

Специализираният автомобил е с висока проходимост, подходящ е за работа на всякакви терени, обемът на резервоара му е 3000 литра, има допълнителен резервоар и дюзи за защита при работа в екстремна обстановка, хидропомпа с налягане от 30 атмосфери и динамична струя, позволяваща широк обхват на действие при гасителните дейности.

„С подобна противопожарна техника разполагат

чалникът на арсеналската Противопожарна служба Жечо Бонев. Той благодарно на ръководството на дружеството, което винаги е откликвало на всички нужди на звеното. Към новата придобивка са проявили интерес и огнеборци от Казанлък, Стара Загора и Бургас, участвали в IV турнир по пожарприложен спорт за Купа „Светополис“, който се проведе в града на розите.

„Колегите се интересуват от производителя, от техническите параметри на предлаганите специализирани автомобили, за колко време може да се изпълни поръчката и т.н. Те споделиха, че също имат интерес да обновят своето оборудване.

Продължава на стр. 6

## Препоръчайте Идънред и може да спечелите до 1000 лв.

- Намерете компания, която би се възползвала от продуктите на Идънред България;
- Попълнете формуляра на нашия сайт;
- Ако компанията стане наш клиент, ще получите награда.



Сканирайте QR кода или посетете [www.edenred.bg/sluzhiteli/preporachay-kompaniya/](http://www.edenred.bg/sluzhiteli/preporachay-kompaniya/) и участвайте!



Идънред България е оператор на ваучери за храна и лидер в предлаганите корпоративни решения за служители. Ново! Размерът на ваучерите за храна до 200 лв. на служител на месец беше фиксиран в ЗКПО.

За резервации в ресторант „Орешака“: 0700 70 717, [www.oreshaka-bg.com](http://www.oreshaka-bg.com)

Орешака  
Балканска сграда

СТАНИ ЧАСТ ОТ НАШИЯ ЕКИП!

„НИМЕКС“ ЕООД

ЕИК 123094839

За ресторант „Орешака“

ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ

- Хигиенисти;
- Сервитьори;
- Готвачи;
- Управители.

Необходим документ при кандидатстване:  
\* Автобиография

За повече информация: 0700 70 717





# Отличничката Тотка Цветкова: "Всичко е празник!"

Тотка Цветкова е от ония "изпечени" кадри на казанлъшката оръжейница, на които винаги можеш да възложиш всякакви по трудност задачи и от които можеш да очакваш тези задачи да бъдат решени не само както трябва, но и при срок "вчера". Това се вижда веднага, от пръв поглед - в очите ѝ и в обстановката край нея, динамична, но подредена. И тя - препускаща от разговор в разговор, от човек - на човек. Такава е работата на ръководител-звено "Складиране" към Отдел "Продажби" на "Арсенал АД": постоянна координация.

За многото си години в "Арсенал" - от 1993-та до сега, Цветкова е доказала своите качества: експедитивност, съчетана с качествено носене на голяма отговорност. И с това са наясно многобройните ѝ колеги от отдели и площадки, с които е работила. Обаче малко от тях знаят, че тя е такава не само в работата. Например, че е отличник в учението. Професионалният бакалавър Тотка Цветкова от Технически колеж - Казанлък, към Технически университет - София, е един от тримата изяви в учението арсеналци, които при връчването на дипломите на Випуск '2022 получиха специални отличия. И които продължават напред в обучението си по магистърска програма.

"Винаги съм искала да уча. Имала съм огромно желание, но все нямаше толкова добра възможност като тази, която имаме сега в Казанлък - да бъдем студенти в Технически колеж към ТУ-София - казва Тотка Цветкова. - Най-голямото удобство в случая е, че обучението се осъществява тук на място и върви успоредно с работата". Така казват и всички, възползвали се от сътрудничеството между "Арсенал" и Технически университет в София, стартирало през 2017 г. с първите студенти в Казанлък. Едва ли има друга фирма у нас, която дава такава възможност, при която без проблем да отсъстваш от работа в определени часове в четвъртък и петък, за да ходиш на лекции, коментира Цветкова. И тя не е човек, който би пропуснал такъв шанс. И не просто не го пропусна, а го хваща както бик за рогата, когато освен с тежката си отговорна работа, се нагърбва и с четенето. Най-трудно в цялата ѝ нова житейска схема през последните години било времето на пандемията. Дистанционното обучение не е лесна работа, по-трудно

е, ако искаш да научиш много, по-лесно е, когато не искаш да научиш. Но Тотка е от първата група хора и макар вече с голяма щерка и внуче, преодолява и това. Внучката е толкова пораснала, че е вече първокласничка. Има и по-голям внук. И децата вкъщи знаят, че когато мама/баба се задълбае в лекции и учебници, трябва да се съобразяват. А са свикнали ти да е на разположение. "Все четел!", казват малките, а самата Цветкова споделя:

**"Не искам да се изложам!"**

И продължава: "Ръководството на "Арсенал" ни се е доверило, не можем да отговорим с друго, освен да оправдаем доверието" - казва тя, като оценява социалните мерки във фирмената политика, благодарение на които, при постигнат отличен успех в колежа, се възстановяват сумите за семейни такси. "Който има желание, може да се учи и да научи, може да завърши. И много се радвам, че тази възможност ни е дадена!". Като човек с отговорности, Цветкова знае, че за това са вложени и лични усилия от страна на мениджърната на фирмата, особено

средата на 90-те. Качва стълбицата на кариерата си през длъжността на



Тотка Цветкова при дипломирането си като професионален бакалавър след официалната церемония през май 2023 г. С дъщеря си Радостина Димова, внучката Виктория Ноева, съпруга си Светозар и сина си Александър, също дипломант от Колежа Випуск '2022

ОТК в специалното производство, после става началник-склад. Това вече е натрупан опит, който прави възможно преместването на Цветкова на новата работа като ръководител. Дошла временно, по заместване - за три месеца, но както често става, това "временно" продължава вече почти седем години. Време, в което Тотка Цветкова е ръководител-звено "Складиране", където управлява 12 души, пръснати на територията на фирмата по площадките на заводите в Казанлък и Мъглиж. Казано иначе, Тотка носи отговорността за арсеналските складове, което е огромен ангажимент. Това са помещения със специални изисквания, със специален режим на поддръжка - от чистотата и правилните редички по рафтовете с изделия до охраната и всичко останало. Цветкова казва с усмивка на удовлетворение:

**"Всичко ни е като в аптека!"**

от генералния директор инж. Николай Ибушев и от ръководителя на направление "Образование и квалификация" инж. Владимир Чучумишев.

Тотка няма пропуски в отговорностите, с които е натоварена. В специалното производство това е недопустимо. Перфектна е в работата си още като работник. Започва като стругар. Изкарва в Завод 14 в Шейново година време, след като идва от търговията в "Арсенал" в кризисните времена от

И не спира с телефонните разговори, обиколките, заявки, графичите и бързите наставления към момичетата, които

ръководи - разбират се не просто с една дума, а понякога и с поглед. Много си ги харесва, с времето е успяла да подобре персонала си така, че да му вярва и да разчита на хората си - учат се, възприемат, отговорни са и разбират, че работата им не е като на другите. Че са съвестни в задълженията си и добри стопанки, си личи още с първия хвърлен поглед край работното им място - отпред е чисто, варосани бордюри, грижливо гледани цветя, пейки за почивка, ред. Неслучайно Тотка Цветкова е сред отличниците на колежа, преди години тя е отличена и във фирмената Алея на славата. Трудът не я плаши, и не ѝ се опира. И всичко е през ведрата усмивка на хубавото ѝ лице, оброчено в дълга коса в топъл цвят. И очите, разбира се! Сама си признава:

**"Обичам всичко да е подредено!"**

Сега вече в речичката от постигнати цели стои и дипломатата от Технически колеж, но предстои още труд - магистратурата към ТУ-София. Тотка е заобиколена от много хора - колеги, приятели... И най-хубавото е, че покрай колежа те стават още повече. Помогат си взаимно. Така, заедно с другата отличничка от випуска, Мариана Здравкова, избират една и съща магистратура в столичния ВУЗ - "Хидравлика и пневматика". Пак ще си помагат в ученето. Цветкова казва:



След дипломирането в Колежа професионалното развитие продължава

"Човек трябва да се учи. Аз много харесвам работата си и нямам никакво намерение да я сменям с друга, но трябва да се учат и нови

неща. Човек трябва да върви нагоре! Не просто заради кариерата, а заради личното си развитие и усъвършенстване. Някои знания са полезни директно в работата, други не, но може да потърпят... При всяко положение разширяват професионалния поглед!" - и Цветкова отново топи с голяма усмивка пространството край себе си. Пространството се скъсява, защото Тотка държи да бъде "Човек с хората!".

Тя е строг ръководител, но също и разбирач човек в отношенията си с колегите. Не дели хората - иска с всички да намери общ език, уважава това, което правят. Важно ѝ е, че колегите, с които работи, са покрили изискванията за отговорните си длъжности. Вярно е, че едни по-бързо усвояват, на други се дава повече време - при всеки е различно. Важно е да си добросъвестен в работата си и да искаш да се научиш.

Както при нея самата: труд, трезва самопреценка, дисциплина, отговорност - на работа и вкъщи. С две думи: "Нямам никакво свободно време". Но иначе тя не може. Не си представя ден без работа, че и без часовете над лекциите. Така е възпитала и дъщеря си, Радостина Димова, счетоводител в Завод 2, да не спира да се развива професионално. "И тя учи магистратура", усмивка се многозначително Тотка, в чийто живот става така, че висшето образование идва по едно и също време с дипломите на децата ѝ. Синът Александър Цветков, който работи в Завод 1, също сега се дипломира.

В своето лично професионално поприще, завеждащият звено "Складиране" държи да отбележи значимото място на своите колеги и ръководители си от "Продажби" - Стефка Белчева и Светлана Тодорова: "Много лесно се работи с този страховен екип". Екип, в който "работа за утре не се остава!".

Ако все пак на Тотка Цветкова ѝ остане време, то е пак със семейството. Тога-

ва: "Всичко става празник!" Който, дори тя самата да не знае, се открива в очите ѝ всеки ден.

Диана Рамналиева



Продължава от стр. 1

**„АРСЕНАЛ“ ОТКРИВА СВОЙ ЗАВОД В СТАРА ЗАГОРА**

Кандидатите от Стара Загора и областта за работа в новия завод на „Арсенал“, както и за заводите на дружеството в Казанлък и Мъглиж, могат да получават информация и да подават документи на място в офиса на „Арсенал“ АД в Стара Загора. Офисът се намира на адрес:

**Стара Загора, бул. „Цар Симеон Велики“ № 118;**  
**тел. за контакти: 0882987799, 0882987754;**  
**e-mail: kadri@arsenal-bg.com**

Повече информация за търсените работници и специалисти, за работните заплати и допълнителните стимули, както и за възможностите за кандидатстване и подаване на документи - на страници 4 и 5.

**ХИМИЧЕСКАТА ЛАБОРАТОРИЯ НА ЗАВОД 3 ПРАЗНУВА**

„Тук беше моето работно място“, „Това е аналитичната везна, на която всеки един от нас е правил измервания“, „Помните ли какво имаше в тази зала по наше време?“... Такива възклицания се чуваха почти от всички 15-ина ветерани химични лаборанти, които имаха изключителния шанс да се върнат в годините на своята младост, посеща-

технологии се прилагат днес. И като се връщаха в годините назад, правеха съпоставка със своето време.

Още при влизането си в „Арсенал“ АД ветераните, особено тези, които отдавна не са били на територията на дружеството, се вълнуваха от всички промени, които виждаха по пътя към Завод 3. Единодушното мнение на всички бе, че

**направените подобрения в предприятието са впечатляващи**

Това бе затвърдено и при влизането им в сградата на лабораторията, върху чиято фасада стои годината на нейното създаване - 1933-та. Те посетиха всяко помещение, запознаха се с новата апаратура, разпитваха, удивляваха се на красивата градина, която лабораторията поддържат с голямо старание пред входа на лабораторията.

Навремето, спомниха си по-старите кадри, личният съ-

**Доайен на химиците е Ружа Жекова**

Тази представителна, изключително достолепна жена е била 17 години ръководител на Химическата лаборатория на Завод 3, а след това - още 17 години е ръководила Централната химическа лаборатория на „Арсенал“. Днес тя е на 92 години, но с брилянтна точност разказва за своите колеги, с които е делила делниците си в завода, за трудностите и успехите на лабораторията, за апаратурата и методите за анализ тогава. И в същото време с неугасващо професионално любопитство разпитва за всяко ново нещо, което вижда в различните зали. Жекова не пропусна един от арсеналските специалисти, с които е работила в периода от 1953 до 1969 година. С дълбоко уважение разказа за арсеналските кадри, от които е черпила опит и знания и благодарение на които са въведени нови производства, използвани са иновативни методи, ефективно са изпълнявани различните производствени задачи. Сред всички тях, оставили своя принос в развитието на „Арсенал“, тя назова химик Георги Дяков, при който е започнала работа, и на колегите му Зеленков, Милев, Петров, френския възпитаник Гонков, началниците на цехове Койчев, Генчев, Костов, Караджов, Проданов, авторът на единствения навремето учебник за барутите полк. Станчев...

**В тази сърдечна среща на поколенията химици**

се включиха още Минка Стоянова, която е работила като лаборант в периода 1960-1970 година, Дечко Бакоев, чийто трудов път е преминал през Химическата лаборатория на Завод 3 в годините 1966-1976, Стефан Спасов, който също е бил лаборант в продължение на 10 години - от 1966 до 1976. Сравнително наскоро се е разделила с лабораторията Вангела Вълева. Тя е работила тук от 1977 до 2021 година. Вангела е завършила първия випуск на специалността „Промислен лаборант“ в Химическия техникум в Стара Загора, който, за съжаление, вече не съществува. По думите на всички, по онова време обучението на учениците в средните технически училища е било на толкова

добро ниво, че след завършване те са били подготвени да се справят с възложените им задачи още със започване на работа.



Някогашните колеги и приятели, днешните ветерани с бели коси и младежки дух, си спомниха различни истории от ежедневието. Дежурствата в лабораторията, трудните моменти и веселите случки, влакчето, с което са били превозвани до работното място, закачките помежду им, всички онези мигове, безвъзвратно отлетели в миналото, но оставили сърдечни и топли спомени. А на 10 юни 2023 година 50 ветерани и настоящи служители в Химическата лаборатория на Завод 3 се събраха, за да отбележат нейния юбилей и да бъдат заедно няколко поколения,

на „Арсенал“ - Химическата лаборатория на Завод 3. Самият факт, че лабораторията е създадена преди 90 години и до днес нейното място в структурата на завода продължава да бъде все така важно, говори повече от всичко. Нейното дълголетие не само като време, но и като значение за нашето предприятие, се дължи на всеки един от вас, на вашите предшественици, от които сте попили знания и опит, и на вашите помлади колеги, които се учат от вас.

В специфични производства като наше прецизионно контрол на материалите и точният химически анализ са изключително важни. Качеството на специалната продукция на „Арсенал“ в огромна степен зависи от вашата работа, от вашия професионализъм и ежеминутна отговорност. А всички вие сте доказали във времето, доказвате и днес, че сте истински професионалисти, хора, които непрекъснато следите новостите във вашата област и надграждате, за да



Ветераните

вайки Химическата лаборатория на Завод 3. Поводът за тази уникална среща бе 90-ата годишнина на лабораторията, а главният „виновник“ срещата да се случи е настоящият ръководител Станка Костова. В деня преди честването на юбилея тя поднесе на своите колеги ветерани най-хубавия подарък - да посетят мястото, където е преминала голяма част от трудовия им път, да се срещнат помежду си и с настоящия екип на лабораторията, да си върнат спомените, да се разсмеят, припомняйки си забавни случки, да почетат паметта на онези, които вече не са сред тях. Дългогодишният ръководител на лабораторията Ружа Жекова, лаборантите Минка Стоянова, Стефан Спасов, Дечко Бакоев, Вангела Вълева и още десетина посребрени от времето някогашни кадри на Химическата лаборатория в Завод 3 с огромен интерес разглеждаха реновираната база, интересуваха се от новите придобивки, от това какви уреди се ползват и какви



тав бил над 30 души. Работило се на три смени, защото по тогавашните технологии за извършване на лабораторните изследвания се изисквало много повече време. Днес, благодарение на съвременната апаратура за анализи, това време значително се съкращава, което позволява да се правят много повече като обем и видове изследвания.



Всички заедно на празника

**обединени от професията и от принадлежността им към едно работно място**

Поздравителен адрес по повод годишнината изпрати генералният директор на „Арсенал“ инж. Николай Ибушев. В него се казва: „С огромно вълнение и гордост се обръщам към вас, посветилите се на своята работа в едно от най-старите звена на територията

бъдете в крак с динамиката на времето... Празникът, посветен на 90-ата годишнина на лабораторията, е преди всичко празник на хората, които са преминали през нея в добро и в трудно време, оставяйки тук част от своя живот. Бъдете здрави и все така отдадени на своята професия!“

**Юлия Младенова**  
**Димитър Бахчеванов**

**„АРСЕНАЛ“ АД - Казанлък****Предлага работа**

В заводите на дружеството в Казанлък и Мъглиж и в новия си завод в Стара Загора

**Средна работна заплата над 2200 лева, допълнителни стимули, широка гама социални придобивки**

**Средната работна заплата в Завод 3 и Завод 4 на „Арсенал“ АД е над 2450 лева.**

**За всички новопостъпили в тези заводи се предоставят допълнителни финансови стимули**

**Търсят се:**

- \* Конструктори
- \* Инженери - производство
- \* Електромонтьори
- \* Машинни монтьори
- \* Машинни оператори ММ с ЦПУ
- \* Монтьори поддръжка инсталации и оборудване
- \* Настройчици ММ с ЦПУ
- \* Окачествители, производствен контрол
- \* Стругари
- \* Фрезисти
- \* Шлайфисти
- \* Шлосери



Свободните работни позиции могат да се видят на фирмения сайт:

<https://www.arsenal-bg.com/jobs>

Желаещите да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД [www.arsenal-bg.com/kadri](https://www.arsenal-bg.com/kadri), да ги получат от **Офис № 1 „Пропуски“ на Централния портал в гр. Казанлък от 07.00 до 17.00 часа** или от **Офиса в гр. Стара Загора, намиращ се на бул. „Цар Симеон Велики“ № 118**. Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com), да бъдат подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100 - Офис № 4**, или в **Офиса в гр. Стара Загора, бул. „Цар Симеон Велики“ № 118**.

Работно време на Офис № 4 в Казанлък: **всеки работен ден.**

Работно време на Офиса в Стара Загора: **всеки работен ден от 9.00 до 18.00 часа, в събота – от 10.00 до 14.00 часа.**

Тел. за контакти: +359 882 987799, +359 882 987754,  
+359 431 57 747, +359 431 57 072;

E-mail: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com)

**„АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК**

търси да назначи

**C++ програмист**

На пълен работен ден, стажантска програма

Ние, „АРСЕНАЛ“ АД, търсим мотивирани и талантиви C++ програмисти, които да се присъединят към екипа ни. Ние сме отворени към кандидати от всички нива на опит, включително студенти, които могат да демонстрират умения в програмирането и използването на Visual C++.

**Изисквания:**

- Завършено образование или текущо обучение в областта на компютърните науки, софтуерно инженерство или сходна област.
  - Опит с програмиране на C++ и MSVC.
  - Отлични аналитични умения и способност за решаване на проблеми.
  - Добри комуникативни умения и способност за работа в екип.
  - Способност да работите със срокове и да се справяте с множество задачи едновременно.
  - Поддръжане на документацията за разработените приложения.
- Предимства:**
- Познания в други програмни езици и технологии.
  - Опит с разработването на приложения за различни платформи.
  - Опит в работа със среди като Qt или MFC.

Ако смятате, че отговаряте на изискванията и искате да се присъедините към нашия екип, моля, изпратете своето CV и мотивационно писмо на адрес:

[kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com)

Лице за контакт :

Росен Русев – Направление „Автоматизация на инженерните процеси“

Тел : 0898423265

**ГОЛЯМ ИНТЕРЕС КЪМ СЕДМИЯ ТЕХНОФЕСТ**

Седмият Технофест, организиран и проведен в ПГ „Иван Хаджиенов“, съ-

„г“ клас, същата специалност, който ще получи специалната награда на „Арсенал“ АД. На

бра стотици ученици от Механото, от основни училища в община Казанлък, както и гости от учебни заведения в други области на Южна България. В Технофеста се включиха и казанлъшки фирми, партньори на училището. Заслужен



Състезанието

интерес, както на всеки Технофест досега, предизвика „Арсенал“ АД. Дружеството за поредна година организира сред средношколците състезание по най-скорошно разглобяване и сглобяване на автомат „Арсенал“. 13 момчета и едно момиче от различни класове на Механото се впуснаха в надпреварата. Всички заслужиха аплодисментите на своите съученици и на представителите на „Арсенал“, под чието зорко око се проведе състезанието.

На първо място, с най-добро време, се класира Калоян Чешмеджиев от 10 „г“ клас, специалност „Мехатроника“. С еднократно неговото време приключи Християн Любенов от 12

второ място се класира Дениз Брахъмчиев от 9 „в“ клас, специалност „Машини и системи с ЦПУ“, а трети е Лъчезар Танев от 9 „г“ клас, специалност „Мехатроника“. Момчетата, завоювали призовите три места, бяха наградени от инж. Владимир Чучумишев, ръководител на направление „Образование и квалификация“ в „Арсенал“ АД. Той приветства провеждането на Технофеста и изрази удовлетворение от интереса на учениците към фирмата и стремежа на участниците да дадат най-доброто от себе си в състезанието. „Арсенал“ получи от Механотехникума Сертификат за участие, а от страна на дружеството всички присъстващи бяха почерпени с вкусни сладкиши.

Юлия Младенова

**ФК „АРСЕНАЛ – 2000“ ПРИЕМА ДЕЦА И ЮНОШИ**

Клубът предлага прекрасни условия за тренировки, обновена спортна база, осигурена екипировка, чудесно поддържан фирмен стадион „Арсенал“.

**За информация и записвания:**  
**0882474101, Станислав Пехливанов**

**Автосервиз „Мерцедес“ - пункт за ГТП Обявява промоция**

За годишни технически прегледи за работещите в „Арсенал“ АД!

Цена на ГТП – **45 лв.**

(след предоставяне на валиден пропуск на собственика на МПС!)

**Сервиз „Мерцедес“**

гр. Казанлък

ул. „Кенали“ № 7; тел. 0888303368;

0878442413



# „АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ



## Специалисти:

### - Инженер-металург - 1

**Образование и квалификация:** Висше техническо образование, специалност „Металознание и термична обработка на металите“ или други подобни; Средно техническо образование с продължаване на обучението.

**Допълнителни изисквания:** Разработване и внедряване на технологични процеси по термична обработка, коване и обемно щамповане на метали и сплави. Работа със специализиран софтуер.

### - Инженер-конструктор - 1

**Образование и квалификация:** Висше техническо образование.

**Допълнителни изисквания:** Разработване на конструкторска документация на приспособления и екипировка за нанасяне на химични, галванични и лакобояджийски покрития.

### - Инженер-технолог на пластмасите и каучука - 1

**Образование и квалификация:** Висше техническо образование, специалност „Технология на пластмасите и каучука“ или други подобни. Средно техническо образование с продължаване на обучението.

**Допълнителни изисквания:** Разработване и внедряване на технологични процеси за преработване на пластмаси и каучук чрез шприцване и пресоване.

### - Инженер химични процеси - 1

**Образование и квалификация:** Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

**Допълнителни изисквания:** Разработване и внедряване на технологични процеси за нанасяне на химични и галванични покрития и за защита на металите от корозия.

**Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.**

### - Началник-смяна - 1

**Образование и квалификация:** Висше химическо, инженерно-химическо, средно специално химическо образование.

**Допълнителни изисквания:** Професионален опит 5 години.

**Кандидатите за тези позиции е необходимо да притежават личностни качества като лоялност, отговорност, инициативност, умение за работа в екип, комуникативност.**

### - Инженер контролно-измервателни уреди и апаратура - 1 човек, висше техническо образование;

### - Инженер ВИК - 1 човек, висше образование;

### - Инженер енергетик - 1 човек, висше образование.

### - Техник, електронна техника - 1 човек, висше образование;

### - Инженер производство - 5 души, висше образование;

## Работници по следните професии:

### - Байцвачи на метали;

### - Бобиньор ел. машини - средно специално образование;

### - Бояджии промишлени изделия, на 8-часов работен ден;

### - Бояджии промишлени изделия, на 7-часов работен ден;

### - Водач на мотокар - средно образование, работа на смени;

### - Електрозаварчик - средно образование;

### - Електромонтьор - средно образование;

### - Електромонтьор, изграждане, поддръжка и ремонт - средно специално образование;

### - Електромонтьор, изпитване ел. съоръжения - средно специално образование;

### - Електроженист - средно образование;

### - Изпитател, хидравлично налягане ММ - средно образование;

### - Изпитател на взривни материали;

### - Инструменталчик;

### - Лакировач, метал - средно образование, работа на смени;

### - Машинен монтьор - ремонт на машини - средно образование;

### - Машинен оператор амуниции - средно образование;

### - Машинен оператор компресор - средно образование;

### - Машинен оператор ММ с ЦПУ - средно образование;

### - Машинен оператор производство експлозивни вещества - средно образование;

### - Монтажник изделия от метал /боеприпаси/ - средно образование;

### - Монтажник изделия от метал /боеприпаси и експлозивни вещества/ - средно образование;

### - Монтьор поддръжка инсталации и оборудване - средно образование;

### - Настройчик ММ с ЦПУ - средно специално (техническо) образование;

### - Настройчик на пресови металообработващи машини - средно специално образование;

### - Общ работник в промишлеността;

### - Окачествител - средно образование;

### - Оксигенист - средно образование;

### - Оператори на преса за метал;

### - Преносвач ръчно;

### - Производствени контроли, на 7-часов и на 8-часов работен ден - средно образование;

### - Стругар - средно образование;

### - Фрезист - средно образование;

### - Шлайфист - средно образование;

### - Шлосер - средно образование.

## „АРСЕНАЛ“ АД - КАЗАНЛЪК

търси да назначи за нуждите на  
Инструменталния завод  
работници по следните професии:

1. Шлайфист;
2. Стругар;
3. Фрезист;
4. Шлосер-инструменталчик;
5. Координатчик.

Телефон за контакти: **0885 079 187**

- Изисквания:
- Завършено средно образование;
- Умения за самостоятелна работа по професията.

**Желаещите** да кандидатстват за позициите могат да изтеглят документи от сайта на „Арсенал“ АД [www.arsenal-bg.com/kadri](http://www.arsenal-bg.com/kadri) или да ги получат от **Офис № 1 - Пропуски, на Централния портал, от 07.00 до 17.00 часа.**

Попълнените документи могат да бъдат изпратени на електронен адрес: [kadri@arsenal-bg.com](mailto:kadri@arsenal-bg.com) или подадени в **град Казанлък, бул. „Розова долина“ № 100, Офис № 4.**

Работно време на офиса: всеки делничен ден.

**Тел. за контакти: 0431/57747**

## ТЪРСИ ДА НАЗНАЧИ ЗА НУЖДТЕ НА ЗАВОД 5

### ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТАНТ ПО ЕЛЕКТРО КИП И АВТОМАТИЗАЦИЯ

#### Описание и изисквания:

- Разработване на проекти за комплексна автоматизация на производствените процеси; Проектиране на електро-инсталации; Проектиране на системи за управление на машини, инсталации и съоръжения, базирани на контролери; Проектиране на автоматизирани системи за управление на нестандартно оборудване и съоръжения; Изчисляване и оразмеряване на проектантите инсталации и системи; Внедряване /монтаж, пуск и настройка/ на системи за управление и автоматизация; Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на инсталации и съоръжения; Усъвършенстване на съществуващи инсталации и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики.

#### Изисквания към кандидатите:

- Висше техническо образование; Владее на чужди езици е предимство; Компютърни умения - MS Office, Internet, EPLAN, софтуер за управление и проектиране; Опит в проектирането на системи за управление, базирани на промишлени контролери, КИП и А съоръжения, промишлена автоматизация и електро-инсталации; Познания в съответната нормативна база и специализирани софтуерни продукти.

### РЪКОВОДИТЕЛ КОНСТРУКТИВЕН ОТДЕЛ Задачи и отговорности:

- Ръководи и организира разработването на конструктивна документация на машини, детайли и изделия, необходими за производството; Разпределя разработването на нови изделия и контролира изпълнението на отделните етапи; Подготвя план и следи за изпълнението му по график, следейки стриктно изискванията на ръководството; Комуникира ефективно с колеги от фирмата с цел навременно и качествено осъществяване на дейностите; Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка; Осъществява авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения; Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики; Работи в екип с всички участници в процеса.

#### Изисквания към кандидатите:

- Висше инженерно техническо образование в областта на машиностроенето; Владее на английски език /писмено и говоримо/; Опит на подобна позиция; Компютърни умения - MS Office, Internet, TopSolid; Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

### ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

#### Описание и изисквания:

- Конструиране на нестандартно оборудване и инсталации; Конструиране на машини; Конструиране на технологична екипировка; Извършване якостни и размерни изчисления на конструираните изделия и екипировка; Осъществяване на авторски контрол на производството и монтажа на машини и съоръжения; Усъвършенстване на вече съществуващи машини и съоръжения, с цел подобряване на техните характеристики

#### Изисквания към кандидатите:

- Висше образование - бакалавър или магистър; Владее на чужди езици е предимство; Компютърни умения - MS Office, Internet, TopSolid; Професионален опит в машиностроителни фирми е предимство.

#### Личностни качества:

Способност за работа в динамична среда, аналитично мислене, организираност, прецизност.

**За ръководител Конструктивен отдел се изискват още:** Отлични административни, организационни и комуникационни умения, работа в екип, поемане на лична отговорност.

Продължава от стр. 1

## АРСЕНАЛСКИТЕ ОГНЕБОРЦИ ПРЕДСТАВИХА ...

Благодаря и на експерта от „Арсенал – 2000“ АД Димитър Миленков, който положи много усилия, за да намерим най-изгодната оферта”, сподели още Жечо Бонев.

В района на Противопожарната служба дежурният екип демонстрира гасителни действия, както и системата за самозащита на автомобила. На демонстрацията присъстваха Янко Костадинов, директор „Финанси и икономика“ на „Арсенал“ АД, техническият директор Йордан Йорданов, директорите на заводи в структурата на дружеството, началникът на РС ПБЗН-Казанлък главен инспектор Станимир Тончев.

Гостите поздравиха арсеналските огнеборци с новата придобивка и им пожелаха да не им се налага често да я използват.

Димитър Бахчеванов



Жечо Бонев представя новия автомобил

## ДЮФТС „АРСЕНАЛ“ ЖЪНЕ УСПЕХИ

Танцьорите на Детско-юношеския фолклорен танцов състав (ДЮФТС) „Арсенал“ с ръководител Ваня Минчева станаха безапелационни победители в редица фестивали, организирани в различни градове на страната в края на м. май и началото на м. юни. Талантливите казанлъшки деца спечелиха първите места и прибавиха към богатата си

Молдова, че дори от Грузия, Русия и Индия се надпреварваха да представят богатството от ритми на своите народи. Танцьорите се състезаваха в различни танцови жанрове – модерен и класически балет, народни танци и др. ДЮФТС „Арсенал“ участва с представителната си младежка група в категорията „Ансамбли“. И отново са първи. Победите

се завърнаха в родния Казанлък с две дипломи, плакет и купа. Заедно с това получиша покани за два фестивала – на Слънчев бряг и в италианския град Римини, за който като призьори могат да се включат на преференциални цени. Участието на ДЮФТС „Арсенал“ в Международния етнофестивал, провел се на Хасковските минерални бани, стана възможно благодарение на синдикалната организация на КНСБ в „Арсенал“ и на нейния председател Атанас Бозов, които подкрепиха финансово и логистично младите танцьори. Ръководителката на ансамбъла Ваня

Минчева и всички изпълнители изказват своята сърдечна благодарност към КНСБ в дружеството, чиято помощ направи възможно участието им

Голямата школа и малкият концертен състав на ДЮФТС „Арсенал“ участваха на 10 и 11 юни в Националния фолклорен конкурс „Димитър Гайдаров“ в Казанлък. И двата състава станаха първи и завоюваха златните медали, а ДЮФТС „Арсенал“ спечели „Гран при“ за своето представление. На 4 юни, на официалния ритуал „Розобер“ по време на Празника на розата в Казанлък, ДЮФТС „Арсенал“ направи впечатляващ спектакъл, пресъздаващ традициите на розобера в региона, а на 24 юни големият концертен състав ще участва в Националния фестивал в Боженици.

ДЮФТС „Арсенал“ е сформиран през 1984 година като школа към работническия танцов състав на „Арсенал“. От 1989 година се ръководи от Ваня Минчева и макар да е свързан с големия арсеналски фолклорен ансамбъл, той се обособи като формация със собствен репертоар, с множество участия във фестивали у нас и в чужбина и спечелени призови места. В него танцуват деца от 6 до 16-годишна възраст. Към момента те са 160, разпределени в пет групи: начинаещи – за деца на възраст 6-7 години; голяма школа – 9-10 години; малък концертен състав – 11-12 години; голям концертен състав – 13-14 години, представителен младежки състав – 15-16 години. Групата на най-големите танцьори притежава званието „Представителен“ от Международния съвет на организаторите на фестивали за фолклор и традиционни изкуства – CIOFF. И докато за някого юни вече е ваканционен месец, за ДЮФТС „Арсенал“ работата продължава. Съставът ще участва във фестивала-надиграване „Заигра се хоро голямо в Дамасцена“, който се организира за трети път от Сдружение „Приятели на фолклора“ с председател Ваня Минчева. Началото му тази година ще

постави прочутият ансамбъл „Пирин“, който ще изнесе концерт-спектакъл на 30 юни на сцената на „Дамасцена“ – Скобелево. Очаква се близо 1000 танцьори от клубове за народни танци в България да се включат в надиграването.



Съставът

Фестивалът няма състезателен характер. Всички състави получават за спомен от Казанлък специално изработена медна роза и подаръци.

Юлия Младенова

## Отново зарадваха децата в Богдан

Над 1800 лева събраха Арсеналци в поредната кампания за подпомагане на нуждаещи се. Както за Коледната инициатива, която зарадва деца и възрастни в наводненото карловско село Богдан, и този път инициатор бе Мая Иванова, ОТК към Завод 3. Акцията по събиране на средства за децата на населеното място бе подкрепена от КНСБ в „Арсенал“ АД. Поводът бе 1 юни – Денят на детето. Синдикалният съвет на КНСБ със свое решение отпусна 500 лева за малчуганите от Богдан, а по предложение на председателя на синдиката на Завод 3 Станка Костова бяха разположени дарителски кутии по цехове и отдели, където се събраха още над 1300 лева. С цялата сума бяха приготвени подаръци за 72-те деца в село Богдан. Със средствата бяха закупени нови раници, химикали, моливи, книги, детски книги, книжки за цветяване и боички, десет чифта летни обувки, детски играчки. Всеки малък жител на Богдан получи пълна торбичка с обичани от всички деца лакомства – snacks, соччета, сладкиши, плодове, играчки. Децата, техните родители, баби и дядовци имаха възможност да си изберат дрехи, обувки, играчки за внуците, момичешки и момчешки ранички от даренията, направени за тях от жители на Павел баня, Казанлък и Стара Загора. Особено активни бяха Милена Иванова от Павел баня, казанлъжани

и членовете на старозагорския „Клуб за бъдеще“. Доброволци от трите града повече от 3 часа раздаваха подаръци и дарения на малки и големи от селото.



Специално в акцията участваха членове на „Клуб за бъдеще“ от Стара Загора. Освен че зарадваха децата, те разгрънаха инициативата и към по-възрастните хора. Измервания на кръвна захар и кръвно налягане бяха направени от Ирена Златева на всички желаещи от селото с обещанието в следващата кампания да се предостави и възможност за цялостен профил на кръвна захар. За реализацията на кампанията съдействието оказаха кметът на Богдан и активни жители на селото.

Тъй като даренията този път бяха наистина в огромно количество, част от тях останаха и бяха предоставени на нуждаещите се в град Мъглиж. Със съдействието на пастор Ангел от църквата в ромската махала на града те ще бъдат разпределени сред децата и възрастните хора.

Юлия Младенова



Дипломи и купи

колекция от отличия още грамоти, медали и купи.

Първото от поредицата фолклорни състезания се проведе в Елхово под наслов „Тунджа пее и танцува“. В различни категории се надпреварваха певци, танцьори, инструмен-



На фестивала „Димитър Гайдаров“ в Казанлък

талисти и танцови състави. Момчетата и момичетата на ДЮФТС „Арсенал“ станаха първи в категорията „Танцови състави“ в трета възрастова група. Малките таланти се пребориха за призовото място в конкуренция с общо 170 формации и индивидуални изпълнители. Фестивалът се проведе на 26 и 27 май и почти веднага след него, на 31 май и 1 юни, танцьорите от представителния младежки състав на ДЮФТС „Арсенал“ се включиха в 20-ия Международен етнофестивал „Деца на Балканите – с духовност в Европа“. Той се организира от КНСБ и благотворителния фонд „Проф. д-р Желязко Христов“ по повод 1 юни – Деня на детето. Близо 2000 участници от България, Босна и Херцеговина, Северна Македония, Румъния, Сърбия, Турция,



Розоберът



# Жоро & Свилен: В КАЗАНЛЪК СЕ РОДИ ПЪРВИЯТ АЛБУМ НА „ОСТАВА“

„Остава“ е популярна българска рок /брит поп/ група - уникална формация с разпознаваем собствен стил. Редица нейни хитове, като „Поля от слънчогледи“, „Шоколад“, „Понеделник“, „Океан“, са оцелели в битката с времето. Публиката ги обича и ги пее заедно с музикантите по време на концертите им. Така бе и в Казанлък - в Нощта на музеите и галериите. Музиката на „Остава“ е авторска, предимно на основателя на групата Георги Георгиев, родом от Казанлък, и фронтмена Свилен Ноев. Групата е създадена през 1991 г. в Габрово, като студентска. После Жоро води момчетата в Казанлък - да репетира и творят. Тук се присъединява и Свилен. Другите двама в състава са Боян Петков - басистар, и Драгомир Димитров - барабани. В Казанлък е създаден и първият им албум „Пинг понг“, в края на 90-те. А преди година групата представи последният си албум „Кислород“.

Вече три десетилетия „Остава“ е част от музикалния живот на България. Още миналата година започват излизате по повод годишнината - много и различни събития, включително големи концерти в София и Пловдив. Турнето продължава и това лято. Песните им звучат по телевизии и радиа, групата свири по клубове, прави турнета в чужбина, създава театрална и филмова музика. На практика, музиката на „Остава“ се слуша вече цели 30 години.

**В Казанлък сте веднага след концерт в София. Успяхте ли да поемете въздух и изобщо, толкова години в тази динамика, как се живее в такъв ритъм?**

**Жоро:** Това си ни е животът! Някога е така динамично, друг път - не чак толкова. Истината е, че тази година сме доста ангажирани, което само може да ни радва! Имаше участия в различни събития, както и самостоятелни концерти, които организирахме сами. Поставяме си за цел изяви, където има условия за професионална работа - добър звук, отлични места, с публика от хора, които се интересуват.

**„Отпущиха“ се нещата след пандемията?**

**Свилен:** Да. Тази година има и много световни летни концерти, което е много готино. Това, обаче в известен смисъл ме дразни - аз искам да има само концерти на „Остава!“ /Смяят се!/.  
**- Е, няма ли да ги има?**

**Свилен:** Ще ги има. Предстои лятно турне на открити сцени и се подготвяме полека-лека. Радвам се, че светът става алчен, както преди, за такива събития. Има и много световни концерти в София и Пловдив.

**Жоро:** Хубаво е, че ги има - разнообразна музика, различни артисти. Промоутърите пробват с различни ивенти, предлагат разнообразие и дано да имат публика! А иначе - и аз, като Свилен, искам концерти само на „Остава!“

**Свилен:** Шегуваме се, разбира се!

**Вие също сте световни артисти, имате зад гърба си редица изяви в чужбина...**

**Свилен:** Ние ходихме с Жоро съвсем скоро в Брюксел...

**Жоро:** Да. Само за месец имаше три концерта в Германия и Австрия.

**Свилен:** А през ноември сме в Лондон. Да, не много често, но свирим и в чужбина.

**- Какво се промени при вас и у публиката след пандемията?**

**Свилен:** Тази тема е много интересна. След ковид хората, според мен, разбраха, че могат да си стоят вкъщи, да си лежат на дивана и без да ходят на места, където ще срещнат изкуството.

**Жоро:** И аз така мисля. Могат да живеят и без това.

**Свилен:** Могат и така, могат и иначе... С изкуство е по-хубаво, но без изкуство пак става. /С Жоро довършват изречението заедно./ И ние така, бавно-бавно, се връщаме към нашия ритъм. Защото преди пандемията, както се казва, „бяхме дръпнали доста“ - продавахме концертите си предвременно. Сега това отнема доста повече време.

**Жоро:** Но това е световна тенденция. Не само за нас, персонално, нещата стоят така. Тази емоционална връщанка към публиката става доста бавно, мъчително понякога.

**- Връща ли ви днешната ситуация към онези, във вие то начало, когато репетирахте в Казанлък?**

**Жоро:** Е, как?! Тук бяха репетиции, вие в Младежкия дом, след Габрово, където първо групата се събра. И тук започнахме, когато дойде и Свилен, след студентския етап. Тук, както се казва, сглобихме окончателния вариант на бандата. По-голямата част от първия ни албум „Пинг понг“ е създадена тук, както и всички демо записи. После със Свилен рискувахме - преместихме се в София. Намерихме първия си издател „Рива саунд“, записахме албума и го издадохме. Но песните бяха измислени и изрепетирали в Казанлък. Свирахме на култовото тогава заведение „Яхната“ под Тюлбето. Събираха се много готини млади хора - най-вече от Художествената гимназия, цялото това погръндж поколение, рок-енд-рол - свободата, всичко това приложено с някакво по-модерно мислене и звучене... Краят на 90-те беше много готино време! А и време, свързано с все още много социални надежди, които после се опровергах в поне едно поколение.

**- За 30 години вие прокарайте мост в изкуството между Габрово и Казанлък, който се прехвърля към София и Европа, а тунелът под Шипка все още не е готов... Още ли така объркан е целият свят, както се пее в един от големите ви хитове?**

**Свилен:** За нас е по-добре светът да е объркан, защото и ние сме объркани - и така музиката не се получава страхотно. 90-те години бяха много добри за изкуството, но ние по това време бяхме големи мизерници, както се казва. Когато се преместихме в София със Жоро, бяхме едни нещастни хора, не съм виждал такива. Всички край нас бяха: „Тате носи, мама меси“, един отива в Амстердам

да учи, на друг тате му купил BMW за 300 хиляди, а ние отидохме „нула на нула“.

**- Значи, постигнахте сте българската мечта?**

**Свилен:** Да! Мечтата да пра-

лено много анализираме, не съм сигурен, че това ще помогне да правим по-добри песни. Макар вече да свирим много по-добре и да имаме много повече музикални знания, ако нямаме хубава идея, от която да тръгне всичко... Какво от това?! Песента няма да стане по-добра, колкото и голям музикант да си...

**- Така добре се допълвате двамата и дори взаимно си довършвате изреченията. Години приятелство и творческо партниране - как се поддържа този баланс? Карате ли се изобщо?**

**Свилен:** Научили сме се през годините да не си пречим, да се пестим... Знаем си минусите, а и всеки има его. Кадърен артист, мисля, че не може без его. На сцената не става без его, в живота може. Ако някой иска да е такъв артист - без его, може би трябва да бъде някакъв будист и да отива в планината... Защото артистът е сълътствен от всичко, включително депресиите. И както казва големият Боно: „Не ми завиждайте, аз имам нужда всяка вечер да пее пред 80 хиляди човека, които да ме обожават!“ Артистите имат нужда от такава невероятна любов, ние - също.

**- Како стана дума за любов, за 20 години открихте ли нещо друго, по-сладко от шоколад?**

**Свилен:** Не знам... Може би най-хубавото нещо са децата! Да гледаш как растат!

**Жоро:** Да, в личен план - децата, със сигурност. Колкото до предишния въпрос, за мен балансът между нас със Свилен е и някакво лично постижение. Показателно е, че още сме заедно и това не е на всяка цена. Не е като някой да ти опре пистолет: „Ще бъдеш в „Остава!“! Намирали сме вариант да се запазим емоционално, знаем плюсовете и минусите си. Брутално различни сме като хора, но явно с музиката се намираме взаимно и си изкарваме добре. Преодолели сме адски много трудности - финансови и емоционални, всякакви, без да останем нещо гадно между нас след това.



По време на концерт, личен архив

**- Продължавате да дишате и същ въздух. Какво провокира заглавието на последния ви албум „Кислород“ - жаждата за чист въздух или задухът, който изпитваме напоследък?**

**Свилен:** Както вече е казано: най-важното нещо, от което имаш нужда, е да дишаш и да издишаш. Ако си мъртъв, за какво да мислиш?! Тоест „Кислород“ е метафора. И още нещо - през годините научихме нещо много важно, че това, което правим, е професия. Да си професионален музикант е зверско бачкане. Дори на едно интервю да отидеш, дисциплината и цялото ти поведение е важно. Трябва да бъдеш възпитан човек и в магазина, и навсякъде... Целият ти живот се превръща в едно - работа. Това е много приятно, но и много отговорно.

**- Притеснява ли ви публицистостта?**

**Свилен:** Не, нашите фенове са много готини, позитивни хора... Те не ни създават проблеми. Има стандартни хейтъри, които не ни харесват и понеже са тесногръди, не могат да разберат, че всеки човек е различен и това, че някому „Остава“ не харесва, не значи, че „Остава“ не са готини хора.

**- Не значи, че „Остава“ не остава?**

**Жоро:** Нашата публика вече е две поколения - благодарение на дългите години, в които се задържахме, и албумите, които имаме. И днешните тийнейджъри пееят песните ни - значи, нещо ги докоса, припопиват се в текстовете ни и това е супер комплимент за бандата. Това са млади хора, които могат да ни бъдат деца.

**Свилен:** Младите дават такава енергия! Те искат повече динамична музика, искат да я изживяват... А ние имаме песни за младата публика. Винаги казвам, че след като навършиш 15, на човек нещо му става. Искат да слуша първо „Нирвана“ и след това - „Остава“... Много хора не ми вярват, но после казват, че им се е случило. /Смяят се!/. Особено първият ни албум! Той има такава пост-тийнейджърска енергия, лека агресия даже... И днешните млади хора го припопиват.

**- Това ли най-хубавото преживяване, покрай всичко, което правите, да видиш, че нещо си оставил?**

**И двамата:** Абсолютно, да!

**- Това ли си пожелавате и в следващите 30 години?**

**Жоро:** Вече не ги броим годините, колкото - толкова. Правим краткосрочни планове, но е хубаво, че имаме планове. Правим нови видеа и действаме по лятното ни турне: Русе, Пловдив, Бургас, Варна... Ще свирим на прекрасни места навън. Ако има време, ще правим и дуро.

**Свилен:** Това, че миналата година се напънахме да пороботим яко е много добре. Получи се натрупване и сега, може би, заради големите ни събития по повод 30 години „Остава“, има голям интерес към нашата работа. Няколко радиа пускат постоянно „Остава“. Нещо, за което само сме си мечтали навремето. Макар телевизите да показват предимно разни неумни формати, радиата наистина търсят добрата музика. Чака ни едно хубаво лято, дано сме здрави всички!

Диана Рамналиева



# АНА АСЛАН

## Лекарката учен, която победи старостта



**„Не се умира от старост, а от болести”, твърди голямата изследователка.**

**Ана Аслан /1897-1988/ е румънска биоложка и лекарка, доктор по медицина, професор, световно известен специалист в областта на профилактиката на стареенето на организма. Има голям принос в геронтологията – раздел от биологията, изучаващ стареенето, и в гериатрията – наука за болестите на възрастните хора. Основателка е през 1958 г. и директор на единствената в Европа Институт по гериатрия и геронтология**

**в Букурещ, който днес носи името ѝ. Сред пациентите ѝ са Чарли Чаплин, Шарл де Гол, Индира Ганди, Салвадор Дали, Йосип Броз Тито, Хо Ши Мин, Марлене Дитрих, Кърк Дъглас, Елизабет Тейлър, Людмила Живкова и много други. Ана Аслан е действителен член на Румънската академия на науките и на Академията на науките в Ню Йорк, член на Световния съюз за профилактична медицина и социална хигиена, на Съвета на Международната асоциация по геронтология, почетен член на Европейския център за медицински и приложни изследвания, първи съпредседател на Международната академия на науките в Мюнхен, председател на Румънското дружество по геронтология и др.**

**Носителка е на многобройни награди, дадени ѝ от различни държави – Германия, Франция, Италия, Филипините, Бразилия и др., както и на международната награда „Леон Бернар” на Световната здравна организация през 1982 г. В Германия през 1983 г. на нейно име е учредена награда. С лика на Ана Аслан са издадени две румънски пощенски марки – през 1996 г. и през 2016 г. За тази удивителна жена са написани много книги, създадени са и филми.**

**Ана-Василикиа Аслан.** Родена е в арменско семейство на 1 януари 1897 г. в Браила, Румъния. Родителите ѝ – София и Мкртчян /Магърдич/ Аслан, търговец, имали 4 деца, Ана е последното. На 13 години тя с ужас наблюдавала страданията на своя умираещ възрастен баща и, разтърсена от смъртта му, избрала своя професионален път. Останала без средства, майка ѝ продала къщата и се преместила с децата в Букурещ.

**Образованието.** След средното училище, против волята на майка си, през 1915 г. Ана



става студентка в медицинския факултет на Букурещкия университет. Постигнала своето, като обявила гладна стачка. За да заплаща сама обучението си, работела като медицинска сестра. Медицинската професия все още не била популярна сред жените. Ана била единственото момиче в курса, но уменията ѝ в хирургичната практика веднага били забелязани. Дипломирала се през 1922 г. Под ръководството на акад. Даниел Даниелополу – терапевт и физиолог, написала дисертация на тема „Вазомоторната регулация в областта на физиологията на сърдечно-съдовата система” и през 1924 г. получила докторска степен.

**Експериментите.** Младата лекарка фокусирала вниманието си върху процесите на стареене в човешкия организъм и насочила научните си интереси към геронтологията. С малки дози прокаин /новокаин/, използван основно като упойка, експериментирала върху пациенти, страдащи от артрит – с тяхно съгласие. Инжектирала разтвор

в мускулната тъкан на болния крак и състоянието на човека се подобрявало, той започнал да се движи. Този момент бележи началото на пътя до голямото ѝ откритие. Скоро, след като през 1945 г. станала професор по ендокринология в новооснования Медицински университет в Тимишоара, при нея отишъл 140-годишен старец, живеещ в гората, на 600 км от Букурещ, който до 98-та си година носел на раменете си огромни дървета. Той ѝ споделил тайната на своето дълголетие – трябва да се спи на чист въздух и да се

яде обикновена храна. Лекарката започнала да изучава по-подробно начина на живот на този дълголетник. Следвайки теорията на румънския лекар акад. Пархон, съмятащ, че старостта е болест, която не само може да се лекува, но и да се предотвратява, Ана Аслан пристъпила към създаването на препарат, удължаващ човешкия живот. През 1949 г. тя била назначена за ръководител на отдела по физиология към Института по ендокринология в Букурещ.

**Еликсирът на младостта.** След 3-годишно проучване, през 1952 г., на основата на прока-

ина, разработила лекарството Геровитал, предписвала го за ревитализиране и забавяне на стареенето. Медикаментът, наричан „еликсир на младостта”, бил посрещнат скептично в научните среди. За да докаже правотата си, Аслан се заела с изследователско проучване. За две години били взети кръвни проби от 15 000 души – едни получавали Геровитал, а други – плацебо /неистински хапчета/. Резултатите показали, че 40% от хората, приемали Геровитал, са ползвали по-малко дни служебен отпуск. Смъртността от грипната епидемия при пациентите на плацебо била 13%, а при тези, приемали лекарството – само 2,7%. Румънското правителство подкрепило разработката на Геровитал.

След още много експерименти Аслан създала подобрен и обогатен с биоизвестно лекарство – Геровитал НЗ. Първите си опити провела със стари овце – животните се оживявали, вълната им ставала по-гъста. След това започнала да прилага лекарството на страдащи от артрит възрастни хора – те възвърнали силите и гъвкавостта си и започнали да ходят, дори да спортуват, а някои се върнали на работа. Нещо

повече – започнали да им поникват коси. Оказало се, че Геровитал НЗ може да удължи живота до 100 години! Той имал удивителни ефекти върху цялото тяло. Лекувал инвалидност, някои сърдечни и нервни заболявания, болки в ставите, паралич, диабет и др. Лечението с прокаин при пациенти в напреднала възраст довело до намаляване на депресивните състояния и увеличаване на желанието за живот, до нормализиране на кръвното налягане, до подобряване на паметта, сивата, вълниста коса на кожата.

**Ана Аслан победи старостта!** Това написала световната преса през 1956 г. след лекарския конгрес в Карлсруе, на който пред 5 хиляди души Аслан показала филм за геронтологията и разказала за радостта, която преживяват хората в напреднала възраст. Преди изложението ѝ някои от колегите ѝ със скептицизъм коментирали откритието ѝ: „Бедната Ана започна да остарява и сега ще ни разсмее със своя новокан”. След филма и речта ѝ обаче в залата настъпила абсолютна тишина, лекарите били зашеметени – станали и дълго ѝ аплодирали на крака. Филмът показал няколко излекувани от старост болни, в т. ч. 93-годишният известен румънски математик Петер Сонц, който страдал от болест на мозъка и не можел да направи дори елементарни математически изчисления. След инжекциите с Геровитал ученият не само

започнал отново да ходи, а и да решава сложни математически задачи. Аслан действително била възродила възрастните хора. След този конгрес и след Европейския конгрес по геронтология в Базел, създаденият от Аслан препарат станал известен по целия свят. Започнали да го произвеждат във вид на ампули, на таблетки, на гелове... И на всички опаковки стоял подпист на Ана Аслан. Анализи на лекарството се появили в Италия, Франция, Белия, Германия. Слава на еликсира за подмладяване била толкова голяма, че в активния си период изследователката получила 130 000 писма от 123 държави.

**Още приноси в науката.** През 1958 г. Аслан става директор на основания от нея 7 години порано Институт по геронтология и гериатрия в Букурещ, единственият в Европа. През следващата година оглавяла Асоциацията на геронтолозите в Румъния. Преподавала в много страни, станала член на различни чуждестранни научни дружества, пише научни трудове и статии. Заедно с група лекари се занимавала с клинични изследвания на лекарствата.

През 1961 г. разработила препарат Асвалитал, предотвратя-



ващ атеросклерозата. Аслан създава и Асвалитал за деца – за лечение на детско слабоумие. Патентовала и два козметични продукта – лосион за коса и крем Геровитал НЗ. През 1985 г. проф. Аслан публикувала статията „Техниката и действието на лечението с Геровитал НЗ. Подробности след 34 години употреба”. В нея обобщила всички извършени изследвания. Ефективността на световно признатия Геровитал била потвърдена. Потвърдено било и превъзходството на румънския продукт над други подобни продукти.

**Геровитал днес.** Изследванията на дълголетие на човека, както и неговите социални аспекти, в днешно време стават все по-актуални и необходими. В института, основан от проф. Аслан, намиращ се в огромен парк на 17 км от румънската столица, и днес се стичат възрастни хора от цял свят, за да им бъде приложена нейната терапия чудо. През 1997 г. Институтът разработва Национална програма за медицинско и социално подпомагане на възрастното население в Румъния. През 2002 г. Световната банка го категоризира като „Перлата на короната” сред румънските болници. Интересът към него нараства и в резултат на бързо застарява-

щото население в световен мащаб. Програмите за лечение на депресия, умора, влошаване на паметта и др., създадени на база на откритията на Аслан, предотвратяват процесите на стареене на клиентите и в института, и в румънските курорти и спа-центрове. Продуктът на Ана Аслан отпреди половин век е променен. Лекарството е адаптирано към съвременната медицина, като се защита международното право. Геровитал е позволен за перорално или мускулно приложение в Европейския съюз, разпространява се от водещ производител в Чехия. ЕС ограничава козметичната употреба на новокаин, считан за алерген. В САЩ румънският еликсир за вечна младост днес е класифициран като хранителна добавка.

**На преклонна възраст.** За личния живот на изследователката не се знае много. Известно е, че тя не създава семейство. Посвещава живота си на науката и на голямата си страст – пътешествията. Била обичана и ценена не само заради професионалните си успехи, а и заради самата нея като личност. Отнасяла се с внимание към възрастния си вид – била истинска дама, присъствието ѝ предизвиквало уважение и възхищение. Категорично смятала, че поддържането на всеки човек в добро здраве е печалба, както за него самия, така и за семейството и обществото. Казвала: „Мразя старостта, грозотата и лъжата. Да си вечно млад, не означава да си на 20 години. Това означава да бъдеш оптимист, да се чувстваш добре, да имаш идеал в живота, за който да се борих и да побеждаваш”. Проф. Аслан доживява до дълбока старост – починала на 91 години на 20 май 1988 г. в Букурещ вследствие на сърдечни усложнения след операция на карцином на дебелото черво.

**Диетата на Ана Аслан.** Много зеленчуци, много плодове и, разбира се, много упражнения! Това е диетата на Ана Аслан, изключително актуална и днес. Тя преодолявала старостта благодарение, освен на гените, и на здравословния си начин на живот, който препоръчвала и на своите пациенти. Хранела се в определени часове – в 13:30 и между 18:00 и 19:00. Уважавала ритуалите. „Винаги, дори да е сама на масата, се е хранела облечена в красив тоалет, с бижута”, разказвала Йоана Преда, икономката на Аслан. Храните трябвало да бъдат от естествени продукти, без консерванти. От месата харесвала говеждо, агнешко/овце, свинско, риба, птици, но само, ако животните са хранени чисто, без добавки. Предпочитала ги на фурна. „Имах и любими ястия: бистра телешка супа с крутони, магданоз и черен пипер, шаран върху кисело зеле, сом, шука с лимон, кисело зеле без ориз, птичи пиласф, пушка, печени гъби със сирене”, споделяла още икономката. По отношение на сладкото имала една слабост – домашната селска торта.

Мария Рашкова

**Издателски съвет:** Николай Ибушев, Янко Запрянов, Цветан Шиков, Добрин Драгнев. **Редколегия:** Юлия Младенова – гл. редактор, Диана Нейчева, Мария Рашкова, Димитър Бахчеванов, Мария Пискова, Искра Буюклиева, Венко Юнаков. *Със съдействието на КНСБ и КТ „Подкрепа” в „Арсенал” АД.*

За връзка с редакторите на „Трибуна Арсенал”: e-mail: tribuna.arsenal@gmail.com; Юлия Младенова: 0882 98 70 14, e-mail: julia\_mladenova@abv.bg, Диана Рамналиева, e-mail: di\_ramnalieva@abv.bg; Мария Рашкова: 0882 98 70 12, mvrashkova@abv.bg; Димитър Бахчеванов: 0888 21 01 00